



Referat fra Generalforsamling Blære Friskole og Børnehus

Onsdag den 26. april 2023 kl. 16.30

Dagsorden til generalforsamling:

Generalforsamlingen startede med velkomst af skoleleder Morten Nebel, hvorefter vi sang "Hvis vi er mange nok", der er en aktuell sang om klima og fremtid, og at det handler om at stå sammen. Herefter sang vi "Held og lykke".

Efter de 2 sange gik børn og elever i Multicentret, hvor idrætsforeningen stod klar med dans, lege og spil.

Formand for bestyrelsen Brian Stephansen bød velkommen til generalforsamlingen og tog fat på dagsordenen.

1. Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslog Mette Holmstrøm, der takkede ja. Hun konstaterede at generalforsamlingen var lovlig indvarslet og gav derfor ordet tilbage til Brian Stephansen, så han kunne aflægge formandsberetningen.

2. Bestyrelsen aflægger beretning v/Brian Stephansen

Brian fortalte om det år, der var gået siden sidste generalforsamling. Her er indlæg fra Brians beretning:

I slutningen af 2022 blev der igangsat et nyt vuggestueprojekt, der på mange måder kommer til at definere 2023. Projektet vidner samtidig om den positive udvikling, Blære Friskole og Børnehus har været igennem.

De seneste to år har vi oplevet en stigende interesse for vores vuggestue og børnehave, hvilket også er betydende for vores positive økonomiske udvikling. I eftersommeren begyndte vi for alvor at erkende, at det stigende børnetal også skaber en udfordring, vi skal håndtere. Pladsmangel.

Hvis vi som bestyrelse og ledelse ikke handler på udfordringen, vil det betyde, at vi senest i 2024 for alvor kommer i problemer med at huse alle børn. Dels vil vi komme over vores det maksimale antal børn, vores bygninger er godkendt til. Dels vil der være børn, vi ikke kan lade gå videre fra vuggestuen til børnehaven. I 2023 har vi derfor været nødt til at indføre en venteliste til Børnehuset. Pladsproblemtikken udfordrer også vores arbejdsmiljø.

Det er en udfordring med positivt fortegn, som vi med glæde er gået i gang med at løse. Udfordringen består i de mere begrænsede handlemuligheder, vi selvstændigt har som institution.

Blære Friskole og Børnehus har ikke tilstrækkelig økonomi til at foretage store investeringer, og bestyrelsens linje har været, at vi skal holde fast i den økonomiske konsolidering, vi er i fuld gang med. Grundlæggende har vi en tro på fremtiden, og at vi er inde i en udvikling, der, til trods for faldende børnetal generelt i kommunen, kan vare ved - også de kommende år.

Vores beregninger viser, at også mere kortsigtede løsninger, såsom modulbyggerier, kræver større investeringer, og vi ender ikke med den optimale løsning.

Derfor har vi delt løsningen op i to spor.

En kortsigtet løsning for 2023/24 hvor vi udnytter eksisterende kvadratmeter og en langsigtet løsning, hvor vi ønsker at bygge en ny vuggestue. I forhold til den kortsigtede løsning er vi langt i dialogen med forvaltningen i forhold til at udnytte Idrætsforeningens Klubhus, der har en tidligere godkendelse som SFO.

Den langsigtede løsning kræver et stort engagement fra hele lokalområdet.

En gruppe bestående af lokale ildsjæle, i og uden for forældrekrædsen, har påtaget sig opgaven af rejse eksterne midler og frivillig arbejdskraft til et nyt byggeri. En forhåndstillkendegivelse på 1 million kr. fra en fond har skabt tro på projektet, der samlet set vil koste godt 3.5 millioner kr..

Blære Friskole og Børnehus går mod det 8. skoleår, og det er virkelig positivt, at vi kan sætte denne nye kurs. Det glæder vi os over.

Projektet har også åbnet op for den kontrakt, vi indgik med kommunen tilbage i 2016. Vores bygninger ligger på en grund, vi har lejet af kommunen. I forbindelse med projektet har vi været i dialog med kommunens jurist om et eventuelt køb af grunden. Et køb af grunden rejser dog den udfordring, at mellemgangen mellem Multihallen og skolebygningen kommer til at ligge i skel, hvorfor den skal nedrives ved et køb af grunden. Vi har derfor som bestyrelse valgt ikke at forfølge muligheden for at købe grunden. Dette kan være en god historik for kommende bestyrelser samt revisor.

2022 har også påvirket vores generelle omkostninger, særligt på el og varme. Siden 2020 har vi haft en nærvarmeløsning, som vi dog aldrig blev særligt glade for, fordi den forventede besparelse udeblev. I eftersommeren blev vi præsenteret for et elpristillæg, vi som bestyrelse ikke kunne acceptere, da vi var af den opfattelse, at det var et brud med vores kontrakt. Efter nogle forhandlinger åbnende varmeløseleverandøren op for, at vi kunne udtræde af kontrakten, hvilket vi benyttede os af. Herefter er vi indgået i et energifællesskab med Multihallen, der nu leverer stabil varme til en lavere pris. Det ser vi også som meget positivt.

Som bestyrelse oplever vi, at vi har en økonomistyring, som er meget tilfredsstillende. I nogle år fra 2020 og frem har bestyrelsen været dybt involveret i den økonomiske styring, også på mere driftsmæssigt plan, fordi vi skulle genoprette vores økonomi. Vi fik styr over økonomien i løbet af 2021, og i slutningen af 2021 ansatte vi Morten som skoleleder. I løbet af 2022 har bestyrelsens rolle i stigende grad været at fokusere på den overordnede økonomistyring, hvilket var vores klare mål. Vi oplever også, at vores sekretær samt leder af Børnehuset har en stor indsigt i vores økonomi, og dette giver en grundlæggende tryghed for bestyrelsen. 2022 ser ud til at være et år, hvor vi kan præsentere et pænt overskud, og vi har de samme forventninger til 2023.

Bestyrelsen oplever, at vi har gode procedurer for vores budgetlæsning, opfølgning m.m..

Bestyrelsen er meget tilfredse med den ledelse, vi ser på skolen og i Børnehuset.

Ledelsesopgaverne bliver ikke mindre komplekse i takt med flere børn og større projekter. Vi vil derfor også i 2023 gerne give vores ledere øget mulighed for at udvikle deres ledelse og det samspil, der skal være imellem skole og Børnehus. Vi oplever også meget engagerede medarbejdere hele vejen rundt, der går langt for at få enderne til at mødes. I fokus de kommende år må gerne være, at vi får inviteret mere i vores medarbejdere med kompetencegivende kurser, ny viden osv..

Vi mangler tilsynsførendes besøg, men forventningen er, at vi lægger på linje med de foregående år. Der hvor bestyrelsen har den største opmærksomhed i forhold til læringsmiljøet er det sociale. Hvordan udfordrer vi vores børn på det sociale på en lille skole? Her har vi indgået et samarbejde med Overlade Friskole, og vi oplever lærerne er meget opmærksomme på at styrke

det sociale. Vi ser også et Børnehus, der arbejder meget reflektivt med deres pædagogiske praksis, gør brug af metoder osv. - og også over for bestyrelsen rejser krav om, hvad der skal til for at børnenes trivsel er i centrum.

Det vil styrke stedet, hvis vi får nogle mere konkrete renoveringsplaner samt energiprojektet. Vi har taget det indledende skridt med Dania, der vil lave energiberegninger på Børnehuset sådan, at vi kan laves fondsansøgninger.

Bestyrelsen står over for en større udskiftning ved generalforsamlingen til april, hvor tre bestyrelsesmedlemmer, herunder undertegnede, ikke genopstiller. Blære Friskole og Børnehus har været ude på en stor rejse siden 2016, og vi befinder os nu et sted, der er rigtig godt at komme videre fra.

3. Skoleleders beretning v Morten Nebel

Her er indlæg fra Mortens beretning:

At være friskole er noget vi er sammen. Det var overskriften på sidste generalforsamling, hvor jeg snakkede om det at gøre noget i fællesskab. I forbindelse med min ansættelse for snart 1,5 år siden, havde vi flere gange det med "Friskoleånden" oppe at vende i vores samtaler. Hvad er "Friskoleånd" for noget? Det er netop det forhold, at det er noget, vi er sammen om. En friskole er opstået, fordi nogle forældre ønskede det. En friskole er opstået fordi man ønsker et alternativ til noget andet. En friskole er derfor et tilvalg, som alle forældre står i. Derfor er det også noget, vi på en måde står sammen om. På skolen og i Børnehuset er vi en del ansatte, og her er der også en form for en friskoleånd. Som medarbejdere er vi underordnet de samme overenskomster som alle andre i både private og kommunale skoler og institutioner, men på samme måde som hos jer forældre, så er medarbejdere der søger en fribørnehave eller en friskole også indstillet på, at det er noget, man ønsker at være en del af. Man vil gerne gøre en forskel, og man vil gerne gå et skridt længere. Ikke at man skal arbejde mere eller gøre mere, men der ligger en form for ideologi i, at man trækker med på samme måde, som I som forældre også trækker med.

Jeg glæder mig hver dag over det samarbejde, der er på kryds og tværs mellem medarbejdere og forældre. Tak for jeres indsats, opbakning, medleven i skole og hverdag. Tak til jer forældre, fordi i gang på gang stiller op og bærer med. Jeg mindes især vores arbejdslørdag i efteråret, hvor jeg næsten blev væltet bag over, fordi I netop viste, at friskole er noget vi er sammen om. At de fleste af jer havde prioriteret denne dag til fællesskab og arbejde. En dag hvor vi nåede en hel masse, og hvor jeg også hørte fra mange af jer, at det var en super dejlig dag, fordi man netop mærkede et fællesskab i det at bære med.

Nogle uger senere var jeg med til mit første frugtmarked, som også blev en god oplevelse. Igen med mange mennesker, der både bakkede op om arrangementet, men som også tog del i de mange arbejdsopgaver, der ligger på denne dag.

Det daglige arbejdsfællesskab omkring undervisning, møder med forældre osv. kan jeg også kun sige er en fornøjelse. Selvom der ofte kan være svære samtaler, hvor man som leder enten alene eller sammen med en anden medarbejder, skal sætte nogle ord på omkring en elev, så er der opbakning hos jer forældre. Netop fordi det hele handler om, at det er noget vi vil sammen. Jeg har en flok medarbejdere ansat, der til fulde er helt inde under huden på jeres børn. De behandler jeres børn, som var de deres egne, hvilket betyder at de virkelig kære sig om dem og kun vil dem det godt. Opstår der bekymringer, så er de der med det samme, og hvis vi skal nogle bekymringer til livs, så gælder det oftest om at inddrage jer, så vi kan gøre det rigtige og finde de rigtige løsninger. Det kan jeg mærke ligger alle medarbejdere meget på sinde. Godt nok handler skole om kundskaber i forskellige fag, men når alt kommer til alt, så handler det om at give eleverne nogle kundskaber, så de kan begå sig - også som mennesker. I alt dette er I de vigtigste medspillere, så tak for opbakning til det.

I øjeblikket er der rimelig ro omkring det politiske i forhold til friskoler. For nogle år siden ville regeringen skærer ned på friskolerne, men det var der heldigvis ikke flertal for i Folketinget. Lad os håbe, det står klart for alle både indenfor og udenfor Christiansborg, at vi som friskole gør en så stor indsats, og at vi er uundværlige i det danske grundskoleforløb, så de kommer til at bakke op om os og vise os den respekt, som vi fortjener. Vi er jo på ingen måde ude på at udkonkurrere folkeskolerne. Vi ønsker en skole, der ligger i det område, hvor man bor, og at vi som friskole med den størrelse vi har, kan noget andet end en stor folkeskole. Dette oftest til store glæde og gavn for en større gruppe elever og forældre.

Til slut vil jeg gerne takke alle jer forældre, som hver dag betror os jeres børn – store som små. Det er en stor betroet opgave, som vi er meget ydmyge overfor, og som vi gør og vil gøre vores bedste for at leve op til. Ens børn er det vigtigste man har, og derfor også noget man gerne vil give det bedste man har. Det er jeg bevidst om, og derfor skal der herfra også lyde en stor tak for, at vi får lov at tilbringe mange timer sammen med jeres børn hver dag. Lige netop derfor er det vigtigt, at det er et samarbejde. Det muliggør håbet om, at det bliver en succes for alle parter.

Tak til bestyrelsen for godt samarbejde, og stor tak til alle medarbejdere for det daglige samvær omkring skole og børnehus. Det har været super, og jeg glæder mig til fortsat samarbejde med jer alle både forældre, bestyrelser og medarbejdere.

Med disse ord vil jeg overgive min beretning til generalforsamlingen.

4. Info om Børnehuset v /Line Højgaard

Line fortalte om børnetallet i Børnehuset, der har været stødt stigende de sidste 2-3 år, hvilket nu betyder, at rammerne er ved at være fyldt ud. Der er brug for mere plads.

Alle børnehusets- og indskolingens medarbejdere har været på kursus i "Fri for mobberi". Et system, hvor der er fokus på tolerance, respekt, omsorg og mod.

Herefter fortalte Brian, Morten og Line om det nye store projekt, der er sat i søen for at løse udfordringen med plads i Børnehuset. En ekstern gruppe udenfor skolen er gået i gang med at undersøge muligheden for at skabe mere plads. Der er tale om en renovering af det gule hus, samt en tilbygning hertil, som fremadrettet skal huse vuggestuen, så det nuværende børnehus kun skal være børnehaven. Udvalget har fået lavet tegninger og lavet beregninger på udgifterne til et sådant byggeri. Samtidig er man gået i gang med at søge fonde og lignende for at få så mange penge som muligt. Der er også regnet med en rimelig stor mængde frivillige timer, som man håber at lokalbefolkningen og nogle firmaer vil lægge i byggeriet, så prisen derved kan holdes ned. Der bliver et offentligt møde om byggeriet efter sommerferien.

Fredag den 2. juni bliver der afholdt et cykelsponsorløb, hvor alle pengene skal gå til det nye projekt, så der er noget at betale de første udgifter med.

5. Fremlæggelse af regnskab og budget v/Morten Nebel

Morten fremlagde regnskabet for 2022, der udviste et overskud på ca. 126.000 kr.

Et ganske godt resultat, selvom det er noget lavere end sidste års resultat på ca. 570.000 kr.

Begrundelsen heri skal ses i lyset af, at der i år er blevet brugt ca. 130.000 ekstra til renovering af børnehusets gulv. Der er brugt ca. 100.000 kr. ekstra til el og strøm, grundet de meget høje energipriser i 2022. Der brugt ca. 60.000 kr., der hører regnskabsåret 2021 til, fordi der var opstået en revisionsfejl hos revisoren, og så er der blevet indkøbt lidt mere til både skole og børnehus, fordi der nærmest var sat et stop for indkøb i 2021.

Budgettet for 2023 viser et overskud på ca. 260.000 kr. Der er afsat ekstra til vedligehold, og indtil videre med udgangen af marts 2023, ser det ud til at vi følger budgettet ganske fornuftigt.

6. Valg af bestyrelsesmedlemmer i forældrekrederen

På valg er Anne Catrine Boelt

Anne Catrine ønskede ikke genvalg. I den generalforsamlingen havde man spurgt ud i forældrekrederen, om der var nogen, der havde lyst til at stille op.

Louise Sveistrup havde på forhånd meldt sig som kandidat, og da der ikke var flere der meldte deres kandidatur på generalforsamlingen, blev hun valgt med klapsalver.

7. Valg af bestyrelsesmedlemmer i skolekredsen

På valg er Brian Stephansen, Christian Rold, Kirstine Yde

Kristine Yde ville gerne fortsætte i bestyrelsen, mens både Brian og Christian ønskede at stoppe.

I den generalforsamlingen havde man spurgt ud i skolekredsen, om der var nogen, der havde lyst til at stille op.

Anja Boss og Finn Jensen havde på forhånd meldt sig som kandidater, og da der ikke var flere der meldte deres kandidatur på generalforsamlingen, blev disse valgt med klapsalver.

Bestyrelsen består derfor af følgende 7 personer:

Amalie Teglgård

Ronni Hald

Jesper Andersen

Kirstine Yde Lauridsen

Anja Boss

Find F Jensen

Louise Sveistrup

8. Valg af suppleanter i hhv. forældre- og skolekreds

Suppleant til forældrekrederen:

På valg er Jette Hejlskov.

Anne Catrine Boelt havde på forhånd givet til kende, at hun gerne ville være suppleant.

Da der ikke var flere kandidater, der meldte sig, blev hun valgt med klapsalver.

Suppleant til skolekreds:

På valg er Gunnar Nielsen.

Jette Hejlskov havde på forhånd givet til kende, at hun gerne ville være suppleant.

Da der ikke var flere kandidater, der meldte sig, blev hun valgt med klapsalver.

9. Tilsynsrapport

Sidste år på generalforsamlingen kunne vi præsentere Hanne Larsen som ny tilsynsførende. Hun er i mellemtiden blevet sygemeldt, og derfor har vi for kort tid siden fået Sanne Würtz som ny tilsynsførende. Hun har været på besøg på skolen og talt med både skoleleder, medarbejdere og elev, samt deltaget i undervisningen på alle klassetrin. Hun har flere skoler, hvor hun er tilsynsførende, og hun skulle derfor være til en anden generalforsamling i aften, hvorfor hun er blevet forhindret i at være tilstede. Når hendes tilsynsrapport kommer, vil den kunne læses på skolens hjemmeside.

10. Evt.

Maja Krebs fra støtteforeningen fortalte om støtteforeningens arbejde gennem det sidste års tid, samt de projekter, de har givet penge til. Hun indbød til deres egen generalforsamlingen i det gule hus i forlængelse af fællesspisningen.

Morten takkede de 3 afgangende bestyrelsesmedlemmer. Anne Catrine, Christian og Brian for deres store arbejde i bestyrelsen. Der er brugt mange timer gennem de senere år til bestyrelsesmøder og mange andre møder. En speciel tak blev givet til Brian, der også har været formand for bestyrelsen gennem de sidste 3 år. Han fik en lille kurv som tak for den store indsats, han har leveret. Der har været op og nedture de seneste år, så han har om nogen brugt tid i både tid og utide som formand. Der blev også sagt velkommen til de 3 nye i bestyrelsen.

Herefter takkede Mette Holmstrøm for god ro og orden og generalforsamlingen blev afsluttet og alle kunne sætte sig til bords til fællesspisning med hygge og snak.