

## **Formandens beretning**

### **De første 5 år**

Blære Friskole og Børnehus fylder snart 5 år. Den halvrunde fødselsdag er en god og naturlig anledning til at kigge tilbage på udviklingen de første år. Årets beretning begynder med andre ord ved et tilbageblik, der samtidig kan sætte rammen for Blære Friskole og Børnehus aktuelle udvikling.

I 2015 besluttede det daværende byråd at lukke Blære Skole. Det betød, at en gruppe borgere gik sammen og fik etableret en friskolebestyrelse, der hen over foråret 2016 etablerede en ny friskole, som slog dørene op i august 2016. Ambitionen var, at friskolen skulle udvikle sig fra at være en protest-skole til at være en skole i sin egen ret, og stemningen var præget af pionerånd og fightervilje.

Udviklingen af friskole og børnehuset kan derefter betragtes i nogle faser. I første fase var selve etableringen med køb af bygninger, udvikling af visionen, ansættelse af ledere og medarbejdere og ikke mindst at få forældrenes opbakning til projektet. Langt de fleste forældre valgte at lade deres børn blive og fortsætte i den nye friskole, og der blev indskrevet mere end 70 elever. Hen over efteråret 2016 blev der slået nye stillinger op i både skolen og børnehaven, og det var på alle måder en rigtig spændende tid med en følelse af "vokseværk".

Herefter fulgte en ny fase med fokus på opbygning og konsolidering i 2017- og 18. Det var en tid, hvor der ikke var mange erfaringer at læne sig op ad, og konkrete hændelser og situationer førte til fastlæggelse af politikker og rammer.

I perioden var der omkring 115 børn samlet set, og generelt var strategien, at friskolen kunne vækste til op mod 100 elever. Økonomien var stabil, og ved generalforsamlingen i 2019 kunne bestyrelsen fremlægge et regnskab for 2018 med et overskud på 177.000 kr., og dermed en fortsat styrkelse af egenkapitalen.

### **2019**

Næste fase er 2019. Afdelingslederen i Børnehuset søgte nye udfordringer, og der blev i begyndelsen af året ansat en ny afdelingsleder. I løbet af foråret stod det imidlertid klart, at der var behov for en ny skoleledelse, hvorfor bestyrelsen indgik en individuel aftale med skoleleder. I en periode blev friskolen ledet af en midlertidig leder hentet "udefra". I sensommeren blev Lotte ansat som skoleleder, og der blev indledt en periode frem til nu med god og stabil ledelse. Dog vidste det sig, at der i Børnehuset ikke var blevet etableret den ønskede ledelse, og bestyrelsen måtte i sidste del af året indgå en aftale med daværende afdelingsleder. I samme periode var det også nødvendigt at lave en fratrædelsesaftale med en anden medarbejder, og året blev også præget af sygemeldinger. Ved generalforsamlingen i 2020 kunne bestyrelsen således fremlægge et regnskab for 2019 stærkt påvirket af de ekstra lønomkostninger. Regnskabet for 2019 vidste et resultat på -994.958 kr. og et indhug i egenkapitalen på -862.262 kr..

Herefter kom 2020, hvor skyggen fra 2019 fulgte med et stykke ind i året. Vi måtte sige farvel til den nytiltrådte afdelingsleder efter kort tid, og den afledte, negative konsekvens var, at der i de første måneder var der et stort træk på vikarkontoen i Børnehuset. Sidst på foråret blev der ansat en ny afdelingsleder, der efterfølgende har skabt en stærk ledelse med god ressourcestyring. Størstedelen af bestyrelsens tid var i 2019 og begyndelsen af 2020 stort set båndlagt til at få styr på ledelsessituationen.

## Nyt bestyrelsesår

Der blev afholdt online generalforsamling midt i maj 2020, og der tiltrådte en ny bestyrelse. Den nye bestyrelse var bevidst om, at økonomien på baggrund af 2019 og første del af 2020 skulle have førsteprioritet, og derfor blev der fra begyndelsen etableret en Økonomigruppe og Udviklingsgruppe. I samme periode kunne bestyrelsen konstatere, at elevtallet ville være lavere ved skolestart end forventet og budgetteret. I samarbejde med Friskoleforeningen gik bestyrelsen hen over sommeren igang med en økonomisk "turn around", og fokus var især på løndelen. Der blev arbejdet med en række forskellige løsninger, og besparelsen blev effektueret ved en nedlæggelse af pedelfunktionen, en støttefunktion og souschef-funktionen. Derudover blev en genbesættelse af en stilling i vuggestuen undladt, og flere medarbejdere gik for en periode ned i tid. På grund af opsigelsesperioderne slog besparelsen først fuld igennem i årets sidste måneder. I samme periode valgte vi en ny revisor for at få en stærkere sparring og dialog, og der blev etableret en ny varmeløsning med henblik på at opnå besparelser på varmeudgifterne.

Hen over efteråret har der været fuld opmærksomhed på løbende økonomiopfølgning, og forberedelsen af 2021-budgettet har taget udgangspunkt i nye procedurer. Samtidig blev der udarbejdet et likviditetsregnskab som nyt styringsværktøj. Bestyrelsen har for 2021 opmærksomheden rettet mod stram økonomistyring, systematisk opfølgning på budget og likviditet samt restancer. Målet er opbygning af likviditet, der kan styrke og stabilisere Blære Friskole og Børnehus ved udgangen af året. Vi er fortsat bevidste om, at antal elever pr. lærer er lavt, men udfordringen er her, at 10 årgange skal dækkes med de forpligtigelser, der også er i forhold til fag, niveauer og eksamen.

## Stabilisering og realisme

Samtidig har bestyrelsen ønsket at skabe et realistisk scenarium for væksten i særligt elevtallet frem for et håb. De første års erfaringer viser, at elevtallet ikke vokser med mange elever uden for lokalområdet hvert år, og de kommer ikke i forbindelse med indskrivningen, men hen over året. I stedet ønskede bestyrelsen en realisme baseret på, at skolen skal kunne drives med udgangspunkt i et elevtal omkring 60 elever. Det kræver, at vi i høj grad skal bygge på frivillige hænder, der samtidig vil styrke friskoleånden. Aktuelt er der en venteliste til vuggestuen, og bestyrelsen oplever meget loyale forældre i lokalområdet. I løbet af 2020 har bestyrelsen således slået ind på en vej, hvor det er en styrkelse af fundamentet, der på sigt skal føre til flere børn. Erkendelsen er at vi lige nu ikke i så høj grad kan markedsføre os til nye børn. Vejen til flere børn er, at vi kan demonstrere et stærkt fundament.

Med udgangspunkt i børnene i Børnehuset ser det forventede elevtal de kommende år således ud:

- 2021/2022: 58 elever
- 2022/2023: 61 elever
- 2023/2024: 62 elever
- 2024/2025 69 elever

Det betyder ikke, at bestyrelsen ikke i 2020 har haft fokus på markedsføring. Kort efter den nye bestyrelse tiltrådte aftalte bestyrelsen med Støtteforeningen, at vi kunne købe en ny, professionel hjemmeside, der skal være færdig i foråret 2021. Hjemmesiden er målrettet forældres valg af børnehave og skole. Derudover er der nedsat en arbejdsgruppe, der skal analysere og komme med bud på muligheden for en skolebus, der potentielt set kan skabe et større opland til friskolen.

## Corona, ledelse og medarbejdere

Coronaen har på alle måder sat dagsordenen i 2020, og det har udfordret et sted, der bygger på det sociale fællesskab. Omvendt har året vist, hvilket stof Blære Friskole og Børnehus er gjort af. Der har været udvist meget stor kreativitet, hvor medarbejderne fx har holdt fast i sociale arrangementer ved at nytænke dem. Opdeling af børnene i grupper har udfordret vagtdækningen, men medarbejderne har udvist en kæmpe fleksibilitet og evne til omstilling.

Skolelederen er på i forhold til alle opgaver. Der er skabt gode forældrerelationer og tillid, og der er fokus på at få sat system i organisationen, eksempelvis via politikker. Ro og stabilitet er nøgleord samtidig med, at lederen formår at være til stede i forhold faglig udvikling, trivsel m.m.. Bestyrelsen har sammen med skoleleder i sidste del af 2020 arbejdet på at skærpe ledelsesopgaven.

I sidste halvdel af 2020 er det lykkedes den nye afdelingsleder at få styr på vikarkontoen i Børnehuset, og der er skabt en langt bedre drift. Ledelsen af Børnehuset er god. Der er udarbejdet en styrkende læreplan, og der er blevet arbejdet bevidst med den pædagogiske udvikling og faglighed. Læreplanen er netop blevet fremhævet positivt i Friskolemagasinet.

De ledelsesudfordringer som vi oplevede gennem hele 2019, er vi nu på den anden side af. Økonomien skal fortsat have absolut opmærksomhed, men på alle andre parametre har muligheden for at løfte Blære Friskole og Børnehus videre, efter bestyrelsens vurdering, ikke været stærkere.

## 2021

Jeg indledte denne beretning med at trække Blære Friskole og Børnehus historie op. I 2015 sagde vi, at der altid vil være en skole i Blære. Siden har vi oplevet forskellige og meget naturlige faser i friskolens og børnehus' udvikling, og der er fortsat en stor vilje, engement, tillid og opbakning til en vuggestue, børnehave og skole i området. I sidste del af 2020 har vi fået udviklet en pedelordning på frivillige hænder. Det viser på mange måder den fremtidige vej. Driftsomkostningerne skal holdes nede, lokalsamfundets børn skal fastholdes, og vi skal være det absolutte førstevalg. Nye børn og elever "udefra" skal lige nu vindes ved, at vi kan demonstrere ro og overskud samt konkrete handlinger, der tilsammen skaber den gode fortælling om os. Vi skal gribe ud, så Blære Friskole og Børnehus løftes af hele lokalsamfundet.

I 2020 indledte bestyrelsen også et strategi- og profilarbejde, og vi ønsker på sigt at differentiere os mere klart i forhold til vores omkringliggende konkurrenter. Bestyrelsen har blandt andet været samlet omkring et strategioplæg, og vi har fået en ekstern til at analysere vores nuværende brand, konkurrence m.m.. Arbejdet er pt. sat i bero, da yderligere skridt kræver en bedre mulighed for at kunne afholde workshops og lignende med eksempelvis medarbejdere og forældre. Men der er sået mange ideer, som kan tage op så snart corona-situationen er en anden. 2020 er blevet brugt til at skabe et sikkert fundament, og da bestyrelsen grundet corona ikke har kunne afvikle så mange udadrettede aktiviteter, så er tiden blevet godt brugt på de indre linjer, særligt i forhold til styring og overvågning af økonomien.

De første fem år har givet os mange erfaringer. Vi er klar på de næste fem år også.

  
Brian Stephansen, formand, 7. april 2021