

## ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Blære Friskole og Børnehus

Tirsdag d. 9. april 2019

### **Dagsorden iflg. Vedtægter**

#### **1. Valg af dirigent.**

Per Warming vælges og erklærer forsamlingen for lovlig.

#### **2. Bestyrelsen aflægger beretning.**

Endnu et år er gået for vores Friskole og Børnehus. Et år hvor der trods alt forekommer flere og flere gentagelser og vi begynder så småt at finde en hverdag. Men det at drive en skole og en virksomhed kommer ikke af sig selv, det er og vil blive ved med at være hårdt arbejde.

I 2018 generede vi, det til dato største overskud, på 177.000 kr. Vi er naturligvis glade for at have overskud og dermed få egenkapitalen gjort positiv igen.

#### **Børnehuset:**

Sidste år tilføjede vi ”Børnehus” til vores navn. Det gjorde vi, fordi vi ville give et bedre signal, om hvad vi også er, til folk som måske ikke lige kender os i forvejen.

Vi startede i 2018 op på udvidelsen af legepladsen, så vores børn kunne få mere plads at boltre sig på og ikke mindst var også et ønske om, at der var bedre plads til de enkelte årgange imellem. Her i april 2019 er vi kommet rigtigt langt, og der begynder at tegne sig et billede af en dejlig legeplads. Der er blevet lagt rigtigt mange arbejdstimer i projektet, så herfra skal der lyde en kæmpe tak til alle som har hjulpet til. Det har været en lang proces, men også her lærer vi i bestyrelsen en masse omkring det at organisere sådan et projekt.

Vi sluttede året med at sige farvel til lederen i Børnehuset, Jane Veggerby. Jane headhuntede vi da vi skulle starte op. Hun har lagt et kæmpe stykke arbejde i huset. Herfra skal der lyde en kæmpe tak for indsatsen og den store hjælp til at vi kunne komme godt i gang.

Da vi startede, havde vi ikke turde tro på, at vi skulle være så mange i børnehuset. Men vi fik ret hurtigt mange børn og det gjorde også at der med tiden, var et andet behov for ledelse end det vi oprindeligt havde lagt op til. Derfor valgte vi at kigge os efter en leder, som skulle have det samlede ansvar for børnehuset, hvorfor vi ansatte Karen Mette pr. 1. januar 2019.

#### Skolen:

2018 blev året hvor vi havde vores første afgangseksamen, med deraf følgende dimission, dimissionsfest, sidste skoledag mv. Der var flotte karakterer over hele linjen. Faktisk var det bedre end gennemsnittet for en skole med vores profil. Det vi dog er mest stolte af, er alligevel at alle elever fik mindst ét 10 eller 12 tal, foruden at vi føler at vi hjalp med at flytte hver enkelt elev rigtigt meget.

En anden ting som faktisk har været helt rart, har været, at vi har kunnet sige at vi gør noget som vi plejer. F.eks. Første skoledag, frugt marked etc.

Derudover havde elevrådet formået at tjene penge sammen, således at alle elever kunne komme på lejertur til Ree Park. Rigtig flot af dem.

#### Fremtiden:

Et stort fokusområde er kulturen i Friskolen og Børnehuset. Vi ser ofte mange af de samme forældre, bedsteforældre og venner af huset, når der skal gives en hånd med. Det er vi rigtigt glade for, men som Friskole er det bydende nødvendig at alle hjælper til. Dette vil der blive sat mere fokus på i fremtiden. Derfor skal man ikke blive overrasket, hvis man bliver prikket til og spurgt om en hånd.

En anden ting vi arbejder med, er at reducere vores energiomkostninger. I dag opvarmes der med olie, hvilket efter nutidens normer er for dyrt. Derfor undersøges der forskellige alternativer som ser ud til at være fornuftige. Vi forventer derfor at vi inden vinter har optimeret vores energiomkostninger.

Her det seneste stykke tid har vi desværre mistet nogle børn af den ene eller anden årsag. Det er altid trist når nogen forlader os. Det har også medført at vi igangsætter et større stykke arbejde, således vi kan få nogle flere elever. Vi SKAL have nogle flere elever, hvis vi skal kunne modstå de lidt mindre årgang vi har i en del af indskolingen og mellemtrinnet. Men vi kan ikke kun gøre det vha. betalt markedsføring. Vi har også behov for at ALLE hjælper til, ved at fortælle om vores Friskole og Børnehus.

Ved at fortælle om de gode historier, de gode oplevelser, de super gode lærer og pædagoger vi har. For det har vi i særdeleshed. Ved at fortælle om hvordan lærerne kan tage hånd om og sætte fokus på den enkelte elev samtidig med vi ser et unikt samarbejde på tværs af alle aldre. At vi i 2018 har været ca. 9-10 elever pr. lærer, hvor en tommelfingerregel siger 13-14. Det betyder at der er mange hænder og øjne på den enkelte elev

Hvis vi i fremtiden skal lave den skole, som bestyrelsen mener vi skal lave, er det en nødvendighed med lidt flere elever på sigt. Men selvfølgelig, jo hurtigere jo bedre. Vi vil nemlig ikke bare være et sted. En tilfældig skole. Vi VIL tilbyde et bedre, mere lærerigt, mere trygt sted end andre tilbud. Det er en fælles opgave for alle forældre når man har sine børn i Blære Friskole og Børnehus. Vi har en god økonomi. Vi har en særdeles god likviditet. Vi har et fantastisk personale. Vi har nogle helt unikke rammer. Kort sagt, vi har de muligheder der skal til for at drive en fantastisk skole og børnehus, også i fremtiden. Derfor vælger vi nu at investere nogle penge i markedsføring. Billeder, videoer, annoncer, Facebook, mv. Der er masser af gode historier at fortælle og det skal vi gøre sammen.

Tak til alle ansatte for den indsats i gør. Tak til støtteforeningen for jeres arbejde og de donationer i har gjort i årets løb. En stor tak til fredagsmadholdet. I gør virkelig noget godt for vores skole og vores børn. Og tak til alle jer der på den ene eller anden måde har bidraget til Blære Friskole og børnehus i årets løb.

### **3. Bestyrelsen forelægger den reviderede årsrapport til orientering.**

Blære Friskole afslutter 2018 med et positivt resultat på kr. 177.555. Der var budgetteret med et positivt resultat på kr. 90.340. Årets resultat indregnes i egenkapitalen, der derved ændres til positiv på kr. 132.696.

### **4. Valg af bestyrelsesmedlemmer i forældrekrædsen. (1 plads)**

**Følgende er på valg:**

a. Maja Krebs Brorson

Maja ønsker ikke genvalg. AnneCathrine Boelt Larsen vælges derfor ind i forældrekredsen.

#### **5. Valg af bestyrelsesmedlemmer i skolekredsen. (3 pladser)**

**Følgende er på valg:**

- a. Christian Rold
- b. Anne Stærk
- c. Brian Stephansen

Alle ønsker genvalg og forbliver i bestyrelsen.

#### **6. Valg af suppleanter i henholdsvis forældrekreds og skolekreds.**

- a. Der skal vælges 2 suppleanter:

Lena Hyldahl Nielsen (skolekreds)

Søren Holm (forældrekreds)

#### **7. Indkomne forslag.**

- a. Ingen

#### **8. Fremlæggelse af tilsynsrapporter for skole.**

Lene Juel Pedersen har besøgt skolen tre gange, en gang uanmeldt og to gange anmeldt. Lene udtrykker stor positivitet overfor vores skole og det arbejde som udføres. Der har i år været fokus på udkolingen, hvor Lene udtrykker, at der er en dynamisk sammenhæng mellem undervisning og læring. Skolen er særdeles opmærksom på uddannelsesparathed. Der er på skolen et stærkt fællesskab og stor respekt mellem lærer og elever. Man føler sig velkommen når man træder ind på skolen, og der er nysgerrige elever som interesserer sig for, hvad der sker omkring dem.

#### **9. Orientering om forsøgsordning i forhold til sund mad i skole og Børnehus v) Mette Hald.**

### **Mette kommer ligeledes med gode ideer til indhold i børnenes frugtposer.**

Det er fra bestyrelsens side lavet sukkerpolitik, hvilket indebærer at der kun serveres sukker ved særlige lejligheder, dette både i skole og Børnehus. På skolen ændres kageordningen og bliver dermed til snackordning, som skal være et sundere alternativ til vores børn. Børnene/forældrene beslutter selv hvad de medbringer til fødselsdag i skole/børnehave. Vi opfordrer dog til at man som forældre er bevidste om hvilke mængder der sendes med barnet. Ved særlige lejligheder på skolen/børnehus sørger skolen/børnehuset for serveringen, dvs. at dette IKKE skal medbringes hjemmefra.

I Vuggestuen er der forsat nul sukker politik jf. sundhedsstyrelsens anbefalinger.

Vi opfordrer dog til at alle har sund og varieret kost med både i frugtposer og madpakker, samt at alle børn har madpakke med, da dette er af betydning for børnenes læring og trivsel.

### **10. Eventuelt.**

Per takker afgående bestyrelsesmedlemmer for deres arbejde de seneste år.