

Bestyrelsesmøde



Blære Friskole

- fra bog til virkelighed

Tirsdag den 2. juni 2020

1. Diskussionsoplæg: tanker om ny organisering af bestyrelsens arbejde og bestyrelsens arbejde på kort og lang sigt.

Brian fremlægger forslag til hvordan vi kan organisere os det kommende år, hvordan mødes vi, hvordan følger vi op på tingene, hvem står for hvad. Hvad er vores visioner og værdier, hvad vil vi arbejde med, kan vi dels os i grupper. Hvordan udvikler vi skolen og hvad vil vi nå det kommende bestyrelsesår.

2. Vi opdaterer Ronni og Jesper på det foregående bestyrelsesår.

Ronni og Jesper orienteres om bestyrelsesåret 2019-2020. Det foregående bestyrelsesår har været hektisk, der har været mange svære beslutninger, der er nu kommet en ro på mange fronter og vi kan nu se frem af. Vi kan nu igen begynde at arbejde med hvordan vi udvikler Blære Friskole og Børnehus, dette arbejde begynder vi allerede nu. Friskoleforeningen vil afholde kursusaften for bestyrelsesmedlemmer, hvordan organiserer en bestyrelse sig, hvordan er man stillet som bestyrelsesmedlem i en friskole, og hvordan bliver man den gode bestyrelse. Vi er værter for arrangementet. Dato kommer senere.

3. Dialog og beslutning om:

a. Hvad er den mest optimale organisering?

Økonomigruppe: budget/regnskab, bygninger, projekter fx børnetal, hvordan organiserer andre friskoler sig, hvad er der af tilbud mht. udvikling af personale osv. og hvad skal vi bruge af økonomi til dette. Økonomisk overblik.

Bestyrelsesmedlemmer i økonomigruppe: Jesper, Christian, Lena.

Tovholder: Lena

Udviklingsgruppe: PR, flere elever på skolen, hvordan får vi flere elever før skolestart, frivillige, forældrearrangement, projekter, hvordan får vi firskoleånden tilbage til Blære Friskole og Børnehus. Hvilke arrangementer fortsætter vi med, og hvad gør vi for at få forældre, elever, bedsteforældre, frivillige osv. med. Udviklingsgruppen kommer med forslag til udvikling af skolen, hvad vil vi arbejde med og hvad kræver det.

Bestyrelsesmedlemmer i udviklingsgruppe: AnnCatrine, Anne, Ronni

Tovholder: Anne.

- Brian er er bindeled mellem grupperne.
- Beslutninger om visioner, værdier, pædagogik, personale osv. diskuteres på de fysiske bestyrelsesmøder og besluttet af hele bestyrelsen.
- Arbejdsopgaver/projekter skal organiseres og skrives ned i fx Excel arks.
- Tovholder: fylde op på datoer, indkalder til møder, mål osv.

Revurdering af grupperne i oktober 2020, her diskuteres det om skal noget justeres, eller om der er noget der ikke fungerer osv.

b. Hvis vi arbejder i grupper, hvordan arbejder en gruppe så?

- Vi benytter alle google docs, her kan vi dele dokumenter, arbejde i samme dokumenter og opdateres på hinandens projekter. Jesper organiserer/strukturerer gruppen/universet.
- Efter mødet d.d, mødes hver gruppe, og laver beskrivelser af hvad de to grupper vil arbejde med, hvad er målet på kort sigt og mål længere ud i fremtiden. Lav fx brainstorm af gruppens opgaver.

c. Hvordan kan vi sikre fremdrift? strategi? Handleplan?

Diskuteres i de enkelte grupper.

d. hvilke straks-opgaver ser vi, og hvad bør vi have arbejdet med når bestyrelsesåret er gået?

Straks-opgaver:

- Kan vi nå at få flere børn inden skolestart og hvordan vil vi gøre det? Hvordan fastholder vi elever, udviklingsgruppen kommer med et bud på dette, og begynder arbejdet inden næste bestyrelsesmøde.
- Økonomigruppen arbejder med skift af revisor.

e. hvordan holder vi møder (online/digitalt)

Der afholdes møder digitalt hver 14. dag, her opdaterer grupperne hinanden på hvad de arbejder med, samt opfølgning på igangværende projekter. Fysiske bestyrelsesmøder afholdes hver mdr.

Medarbejderrepræsentanter er med til både digitale og fysiske møder. Udover dette planlægger de forskellige grupper selv hvornår og hvordan de har behov for møder.

f. hvilke nuværende opgaver/funktioner fortsætter. Hvem har ansvaret?

Aftales indbyrdes i grupperne.

g. kommunikation internt (forældre/personale). Den gode fortælling.

Nyhedsbrev til forældre fra bestyrelsen hver 2-3 mdr. Brian laver nyhedsbrev.

4. Fra intra til TEEMS? Nogle elever anvender allerede nu Teams, som kan erstatte intra. Det er samtidig gratis. Sommerferien er ideel til en overgang fra intra til Teams.

Der har været store problemer med intra både for forældre, men også for skolens ansatte. Der er dog mange spørgsmål ang. brugen af teams - er Teams sikker i forhold til personfølsomme oplysninger? Hvordan kan det bruges, er det til at håndtere for forældre og personale? Hvad er økonomi, hvad er planen med overgangen? Stefan Laver oplæg til næste møde. Jesper kontakter Stefan mhp. Spørgsmål.

5. Evt. update fra Lotte.

Flyttes til online møde.

6. Eventuelt

Mødedatoer:

Digital møde: d. 18/6 kl. 20-21 → Lena indkalder.

Næste fysiske møde: 30/6 kl. 17-20 → Brian Indkalder.